

Số: /BC-SGTVT

Bình Định, ngày tháng 11 năm 2019

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện các quy định của pháp luật về công tác cán bộ tại Sở Giao thông vận tải Từ ngày 01/7/2017 đến ngày 30/6/2019

Thực hiện Kế hoạch số 68/KH-UBND ngày 09/8/2019 của UBND tỉnh về thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức cán bộ năm 2019 và Thông báo số 1575/TB-ĐKTCTCB ngày 18/11/2019 của Đoàn kiểm tra công tác cán bộ về việc thực hiện kế hoạch tổ chức kiểm tra công tác cán bộ năm 2019; Sở Giao thông vận tải báo cáo kết quả thực hiện các quy định của pháp luật về công tác cán bộ từ ngày 01/7/2017 đến ngày 30/6/2019 theo các nội dung sau:

1. Đặc điểm tình hình

Sở Giao thông vận tải (GTVT) là cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, thực hiện chức năng tham mưu, giúp UBND tỉnh quản lý nhà nước về giao thông vận tải gồm: đường bộ, đường thủy nội địa, vận tải; an toàn giao thông; quản lý, khai thác, duy tu, bảo trì hạ tầng giao thông đô thị gồm: cầu đường bộ, cầu vượt, hè phố, đường phố, dải phân cách, hệ thống biển báo hiệu đường bộ, đèn tín hiệu điều khiển giao thông, hầm dành cho người đi bộ, hầm cơ giới đường bộ, cầu dành cho người đi bộ, bến xe, bãi đỗ xe trên địa bàn tỉnh theo quy định của UBND tỉnh và phân cấp của Bộ GTVT.

Về tổ chức bộ máy của Sở GTVT gồm 05 phòng chuyên môn nghiệp vụ là: Văn phòng, Thanh tra, Kế hoạch-Tài chính, Quản lý giao thông, Quản lý vận tải, với biên chế được giao là 58 công chức; có 03 đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm kinh phí chi thường xuyên và chi đầu tư là: Trung tâm Đào tạo nghiệp vụ GTVT Bình Định, Trung tâm Đăng kiểm phương tiện thủy, bộ Bình Định và Ban Quản lý bảo trì đường bộ với tổng số viên chức và người lao động là 180 người.

Tổ chức Đảng được thành lập cấp Đảng bộ cơ sở, có 08 Chi bộ trực thuộc với 117 đảng viên. Công đoàn Sở GTVT gồm 04 công đoàn thành viên là: Công đoàn Văn phòng Sở, Công đoàn Trung tâm Đào tạo nghiệp vụ Giao thông vận tải, Công đoàn Trung tâm Đăng kiểm phương tiện thủy, bộ, Công đoàn Văn phòng Ban An toàn giao thông. Chi đoàn Thanh niên Sở GTVT với 26 đoàn viên.

2. Việc thực hiện các quy định của pháp luật về công tác tổ chức cán bộ

a. Việc thực hiện các quy định của pháp luật về công tác tuyển dụng công chức, viên chức

- Thực hiện các quyết định, thông báo của UBND tỉnh và hướng dẫn của Sở Nội vụ: Quyết định số 484/QĐ-UBND ngày 22/02/2018 về việc phê duyệt nhu cầu tuyển dụng công chức tỉnh Bình Định năm 2018; Quyết định số 629/QĐ-UBND ngày 28/02/2018 về việc ban hành Kế hoạch tuyển dụng công chức tỉnh Bình Định; Thông báo số 42/TB-UBND ngày 06/3/2018 về việc tuyển dụng công chức hành chính tỉnh Bình Định và Công văn số 286/SNV-CCVC ngày 09/3/2018 về việc tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển công chức hành chính tỉnh Bình Định,

Sở Giao thông vận tải ban hành Thông báo số 37/TB-SGTVT ngày 09/3/2018 về việc tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển công chức hành chính tại Sở Giao thông vận tải. Theo đó, Sở Giao thông vận tải tuyển dụng 04 vị trí việc làm (Kế toán, Quản lý hạ tầng giao thông, Quản lý vận tải và Thanh tra) và số lượng công chức cần tuyển dụng là 08. Thời gian, địa điểm tiếp nhận hồ sơ từ khi bắt đầu cho đến khi kết thúc đều theo quy định của UBND tỉnh.

Đồng thời với thông báo tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển công chức hành chính, Sở Giao thông vận tải ban hành Quyết định số 144/QĐ-SGTVT ngày 27/3/2019 về việc thành lập Hội đồng thẩm định hồ sơ đăng ký dự tuyển công chức hành chính tại Sở Giao thông vận tải. Qua thẩm định, xem xét của 45 hồ sơ đăng ký dự tuyển, Hội đồng thống nhất (09/09, với tỷ lệ đạt 100%) tất cả các hồ sơ đăng ký dự tuyển đều đủ điều kiện tham gia dự tuyển.

Thực hiện Quyết định số 2529/QĐ-UBND ngày 24/7/2019 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc Phê duyệt kết quả trúng tuyển kỳ thi tuyển công chức hành chính tỉnh Bình Định năm 2018, Sở Nội vụ có Thông báo số 1004/TB-SNV ngày 26/7/2019 về việc công nhận kết quả trúng tuyển kỳ thi tuyển công chức hành chính tỉnh Bình Định năm 2018. Theo đó, Sở Giao thông vận tải có 05 thí sinh trúng tuyển vào làm việc tại Sở với 03 vị trí việc làm là: Quản lý hạ tầng giao thông, Quản lý vận tải và Thanh tra.

Hiện tại, các công chức nêu trên được bố trí làm việc tại các phòng thuộc Sở theo đúng chuyên ngành và vị trí việc làm theo quy định.

(Kèm theo Mẫu 1: Danh sách công chức được tuyển dụng)

- Riêng đối với 03 đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở (Trung tâm Đào tạo nghiệp vụ Giao thông vận tải, Trung tâm Đăng kiểm phương tiện thủy, bộ và Ban Quản lý bảo trì đường bộ), hoạt động theo cơ chế tự bảo đảm về tài chính và biên chế.

Do vậy, việc tuyển dụng viên chức không triển khai thực hiện. Theo nhu cầu công tác, các đơn vị ký kết hợp đồng làm việc với người lao động.

b. Việc thực hiện các quy định của pháp luật về nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức

- Thực hiện Quyết định số 4847/QĐ-UBND ngày 28/12/2018 của UBND tỉnh ban hành kế hoạch tổ chức kỳ thi nâng ngạch công chức từ ngạch chuyên viên lên ngạch chuyên viên chính năm 2018; Sở Giao thông vận tải đăng ký 04

công chức đủ điều kiện thi nâng ngạch từ ngạch chuyên viên lên ngạch chuyên viên chính.

Đến ngày 26/9/2019, Hội đồng thi nâng ngạch chuyên viên chính năm 2018 có Thông báo số 190/TB-HĐTNN về việc công nhận kết quả kỳ thi nâng ngạch công chức từ ngạch chuyên viên lên ngạch chuyên viên chính năm 2018 do UBND tỉnh Bình Định tổ chức. Theo đó, 04 công chức Sở Giao thông vận tải tham dự kỳ thi nâng ngạch, có 01 công chức trúng tuyển.

Sở Giao thông vận tải đã thực hiện các thủ tục theo quy định gửi về UBND tỉnh (thông qua Sở Nội vụ) để thẩm định, trình Chủ tịch UBND tỉnh bổ nhiệm vào ngạch và xếp lương ngạch chuyên viên chính đối với công chức thuộc Sở Giao thông vận tải trúng tuyển kỳ thi nâng ngạch công chức từ ngạch chuyên viên lên ngạch chuyên viên chính.

- Giai đoạn từ 01/7/2017 đến 30/6/2019, Sở Giao thông vận tải không thực hiện các quy định của pháp luật về thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức Sở Giao thông vận tải.

c. Việc thực hiện các quy định của pháp luật về công tác bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý

c.1 Bổ nhiệm lần đầu

- Tổng số công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý tại thời điểm 01/7/2017 của Sở GTVT là 22 (gồm lãnh đạo Sở, các Trưởng phòng và tương đương và các Phó Trưởng phòng và tương đương).

- Số lượng công chức được bổ nhiệm giữ chức vụ Trưởng, Phó Trưởng phòng Sở giai đoạn từ 01/7/2017 đến ngày 30/6/2019:

+ Trưởng phòng và tương đương: không;

+ Phó Trưởng phòng và tương đương: 01 trường hợp.

- Tiêu chuẩn, điều kiện, trình tự, thủ tục bổ nhiệm đối với công chức lãnh đạo: trên cơ sở các quy định của Đảng, Nhà nước và địa phương, Sở Giao thông vận tải đã thực hiện theo đúng quy định và đáp ứng các điều kiện, tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục của từng công chức khi được bổ nhiệm.

Riêng đối với 03 đơn vị sự nghiệp trực thuộc, giai đoạn từ ngày 01/7/2017 đến ngày 30/6/2019, không có viên chức lãnh đạo, quản lý nào bổ nhiệm lần đầu.

(Kèm theo Mẫu 2: Điều kiện, tiêu chuẩn bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức danh lãnh đạo, quản lý Sở Giao thông vận tải)

c.2 Bổ nhiệm lại

Giai đoạn từ 01/7/2017 đến 30/6/2019, Sở Giao thông vận tải đã thực hiện theo đúng quy định hiện hành về tiêu chuẩn, điều kiện, trình tự, thủ tục bổ nhiệm lại đối với công chức Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng thuộc Sở:

+ Trưởng phòng và tương đương: 01 trường hợp;

+ Phó Trưởng phòng và tương đương: 03 trường hợp.

(Kèm theo Mẫu 2: Điều kiện, tiêu chuẩn bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức danh lãnh đạo, quản lý Sở Giao thông vận tải)

3. Việc tiếp nhận, xác minh các thông tin được phương tiện thông tin đại chúng và công dân phản ánh; xử lý vi phạm theo thẩm quyền liên quan đến công tác cán bộ

Sở Giao thông vận tải không nhận đơn thư, khiếu nại, phản ánh liên quan đến công tác cán bộ giai đoạn từ 01/7/2017 đến 30/6/2019 nên việc xác minh, xử lý theo thẩm quyền không thực hiện.

4. Đánh giá chung về công tác cán bộ tại Sở Giao thông vận tải

Tỉnh ủy ban hành Quy định số 08-QĐi/TU ngày 25/6/2018 về tiêu chuẩn chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; UBND tỉnh ban hành Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 20/11/2017 quy định khung tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương thuộc các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố,

Sở Giao thông vận tải thực hiện theo đúng quy định hiện hành. Công tác tuyển dụng, nâng ngạch; bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đối với công chức, viên chức là Trưởng phòng và tương đương, Phó Trưởng phòng và tương đương nhìn chung thực hiện theo đúng quy định của UBND tỉnh về công tác cán bộ; không có đơn thư, khiếu nại, phản ánh đối với công tác cán bộ.

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện các quy định của pháp luật về công tác cán bộ tại Sở Giao thông vận tải giai đoạn từ ngày 01/7/2017 đến ngày 30/6/2019./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (Đoàn KTCTCB năm 2019);
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP Sở.

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Đỗ Nguyễn Đức