

Số: 145 /BC-SGTVT

Bình Định, ngày 18 tháng 12 năm 2019

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức giai đoạn 2016-2019 của Sở Giao thông vận tải

Theo Công văn số 1686/SNV-CCVC ngày 13/12/2019 của Sở Nội vụ về việc báo cáo sơ kết công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã; Sở Giao thông vận tải (GTVT) báo cáo kết quả thực hiện đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức giai đoạn 2016-2019 theo các nội dung sau:

I. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN

1. Công tác chỉ đạo, điều hành

Sở Giao thông vận tải đã phổ biến, quán triệt các quy định về đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức đến các phòng, đơn vị trực thuộc: các Nghị định của Chính phủ: số 18/2010/NĐ-CP ngày 05/3/2010 về đào tạo, bồi dưỡng công chức, số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016-2025; Quyết định số 4474/QĐ-UBND ngày 05/12/2016 của UBND tỉnh về việc Phê duyệt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bình Định giai đoạn 2016-2020.

Sở Giao thông vận tải đã chủ động xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2017 theo Quyết định số 3102/QĐ-SGTVT ngày 30/12/2016, Báo cáo số 118/BC-SGTVT ngày 28/12/2017 về kết quả thực hiện đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2017 và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2018 và tuyên truyền các chủ trương, chính sách về đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Tỉnh ủy, UBND tỉnh đến các phòng, đơn vị được biết và thực hiện. Qua đó góp phần xây dựng đội ngũ công chức, viên chức của Sở Giao thông vận tải vững vàng về chính trị, am hiểu về nghiệp vụ.

2. Kết quả đạt được

Được sự quan tâm của Đảng ủy, lãnh đạo Sở trong công tác đào tạo đặc biệt là đào tạo nâng cao về trình độ lý luận chính trị cho công chức, viên chức, trong các năm 2016-2019 đã thực hiện đánh giá, rà soát và cử 166 lượt công chức, viên chức tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ và trình độ lý luận chính trị, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức trong công tác chuyên môn, lĩnh vực giao thông vận tải, cụ thể các nội dung tham gia đào tạo, bồi dưỡng như sau:

2.1 Bồi dưỡng về lý luận chính trị

- Thực hiện bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị cao cấp cho 06 công chức, viên chức là lãnh đạo cấp phòng, lãnh đạo đơn vị sự nghiệp công lập trong diện quy hoạch lãnh đạo Sở; bồi dưỡng lý luận chính trị trung cấp cho đối tượng là Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương, thuộc diện quy hoạch Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương với 14 công chức, viên chức.

Sở Giao thông vận tải thực hiện cử các công chức là lãnh đạo Sở tham gia học tập quán triệt các Nghị quyết của Trung ương (khóa XII) do Tỉnh ủy tổ chức.

Đồng thời tổ chức cho đảng viên, quần chúng thuộc Sở học tập, quán triệt các Nghị quyết của Trung ương (khóa XII) do báo cáo viên là các đồng chí lãnh đạo Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh và Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy truyền đạt.

2.2 Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước

Từ năm 2016-2019, Sở Giao thông vận tải cử 17 công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng quản lý ngạch chuyên viên chính và chuyên viên do Trường Chính trị tỉnh và Sở Nội vụ tổ chức.

Công chức, viên chức tham gia học tập các lớp bồi dưỡng quản lý nhà nước nghiêm túc, có chứng chỉ hoàn thành khóa học và thực hiện báo cáo kết quả học tập kịp thời, đúng quy định.

2.3 Bồi dưỡng kiến thức quản lý quốc phòng an ninh

Cử 04 công chức thuộc đối tượng 2 tham dự lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng an ninh do Trường Quân sự Quân khu 5 tổ chức.

11 công chức, viên chức thuộc đối tượng 3 tham dự lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng an ninh do Trường Quân sự địa phương (huyện Phù Cát) và Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh tổ chức.

Phối hợp với Thanh tra tỉnh bồi dưỡng kiến thức quốc phòng an ninh cho 36 công chức thuộc đối tượng 4 do Ban Chỉ huy Quân sự thành phố truyền đạt.

100% công chức hành chính được trang bị kỹ năng nghiệp vụ theo yêu cầu công vụ và có khả năng hoàn thành nhiệm vụ được giao với chất lượng cao; trang bị kiến thức văn hóa công sở, trách nhiệm và đạo đức công vụ cho công chức, viên chức.

2.4. Bồi dưỡng kỹ năng, chuyên môn nghiệp vụ

Sở Giao thông vận tải cũng đã cử 61 lượt công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng kỹ năng, chuyên môn nghiệp vụ do các bộ, ngành Trung ương, Sở Nội vụ và các đơn vị có liên quan tổ chức. Hầu hết công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng đều đúng đối tượng và thực hiện nghiêm túc nội quy của lớp học.

(Kèm theo các biểu mẫu: số 01/ĐT, số 02/ĐT, số 03/ĐT)

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những mặt tích cực

Với kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức từ năm 2016-2019, Sở đã đào tạo được đội ngũ công chức, viên chức có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc; có trình độ hiểu biết về lý luận chính trị, quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; có trình độ văn hóa, chuyên môn, năng lực, sức khỏe để làm việc có hiệu quả, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao, có tư duy đổi mới, năng động, sáng tạo; khả năng tập hợp, thuyết phục, huy động sức mạnh tổng hợp để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ.

100% công chức, viên chức sau khi được cử đào tạo và bồi dưỡng đã hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác; bảo đảm được các tiêu chuẩn, điều kiện để quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ.

2. Hạn chế

Công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng được trang bị kiến thức mới là rất cần thiết. Tuy nhiên, Sở Giao thông vận tải không chủ động được lịch trình tổ chức của các lớp đào tạo, bồi dưỡng nên có gặp khó khăn trong giải quyết công việc thường xuyên tại Sở và các phòng, đơn vị.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP NĂM 2020

1. Triển khai xây dựng và thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức

1.1. Về số lượng công chức, viên chức cử đi đào tạo, bồi dưỡng

Sở Giao thông vận tải tiến hành đăng ký cử công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng sau khi có kế hoạch của Sở Nội vụ và các ngành, đơn vị liên quan về đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức trong năm 2020.

1.2. Kinh phí đào tạo bồi dưỡng

- Đối với hoạt động đào tạo, bồi dưỡng công chức: Thực hiện theo ngân sách nhà nước, kinh phí của cơ quan theo quy định hiện hành dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức.

- Đối với hoạt động đào tạo, bồi dưỡng viên chức: Kinh phí của đơn vị sự nghiệp công lập áp dụng theo Thông tư số 19/2014/TT-BNV ngày 04/12/2014 của Bộ Nội vụ Quy định hướng dẫn công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức để tổ chức thực hiện.

2. Công tác chỉ đạo, theo dõi, đôn đốc

- Cử công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng phải xuất phát từ quy hoạch, gắn với sử dụng, đảm bảo bố trí lãnh đạo quản lý đúng ngành, nghề được đào tạo nhằm phát huy sở trường từng cá nhân.

- Khuyến khích công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý tự học các lớp nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

3. Kiến nghị, giải pháp để tổ chức thực hiện tốt Kế hoạch năm 2020

Để nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ công chức, viên chức theo đúng định hướng về công tác quản lý cán bộ của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Sở Giao thông vận tải đề xuất như sau:

- Đối với các lớp đào tạo nâng cao trình độ trên đại học, đề nghị UBND tỉnh xem xét, cấp hỗ trợ kinh phí và mở rộng tiêu chuẩn để công chức, viên chức có điều kiện tham gia học tập.

- Tăng cường mở các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý nhà nước về chuyên viên cao cấp, chuyên viên chính, chuyên viên; các lớp bồi dưỡng kỹ năng làm việc đối với công chức, viên chức. Các lớp bồi dưỡng này cần bố trí thời gian hợp lý, tránh tập trung quá nhiều vào thời điểm cuối năm.

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức giai đoạn 2016-2020 Sở Giao thông vận tải, đề nghị Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở GTVT;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP Sở.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Tự Công Hoàng