

Số: /BC-SGTVT

Bình Định, ngày tháng 11 năm 2019

## **BÁO CÁO**

### **Thực hiện các quy định của pháp luật về tổ chức bộ máy; quản lý, sử dụng biên chế và thực hiện tinh giản biên chế năm 2019 tại Sở Giao thông vận tải**

Theo Kế hoạch số 1493/KH-SNV ngày 29/10/2019 của Sở Nội vụ về kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tổ chức bộ máy; quản lý, sử dụng biên chế và thực hiện tinh giản biên chế năm 2019; Sở Giao thông vận tải báo cáo tình hình thực hiện các quy định của pháp luật về tổ chức bộ máy; quản lý, sử dụng biên chế và thực hiện tinh giản biên chế năm 2019 tại Sở theo các nội dung như sau:

#### **1. Đặc điểm tình hình**

Sở Giao thông vận tải (GTVT) là cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, thực hiện chức năng tham mưu, giúp UBND tỉnh quản lý nhà nước về giao thông vận tải gồm: đường bộ, đường thủy nội địa, vận tải; an toàn giao thông; quản lý, khai thác, duy tu, bảo trì hạ tầng giao thông đô thị gồm: cầu đường bộ, cầu vượt, hè phố, đường phố, dải phân cách, hệ thống biển báo hiệu đường bộ, đèn tín hiệu điều khiển giao thông, hầm dành cho người đi bộ, hầm cơ giới đường bộ, cầu dành cho người đi bộ, bến xe, bãi đỗ xe trên địa bàn tỉnh theo quy định của UBND tỉnh và phân cấp của Bộ GTVT.

Về tổ chức bộ máy của Sở GTVT gồm 05 phòng chuyên môn nghiệp vụ là: Văn phòng, Thanh tra, Kế hoạch-Tài chính, Quản lý giao thông, Quản lý vận tải, với biên chế được giao là 58 công chức; có 03 đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm kinh phí chi thường xuyên và chi đầu tư là: Trung tâm Đào tạo nghiệp vụ GTVT Bình Định, Trung tâm Đăng kiểm phương tiện thủy, bộ Bình Định và Ban Quản lý bảo trì đường bộ với tổng số viên chức và người lao động là 176 người.

Tổ chức Đảng được thành lập cấp Đảng bộ cơ sở, có 08 Chi bộ trực thuộc với 117 đảng viên. Công đoàn Sở GTVT gồm 04 công đoàn thành viên là: Công đoàn Văn phòng Sở, Công đoàn Trung tâm Đào tạo nghiệp vụ Giao thông vận tải, Công đoàn Trung tâm Đăng kiểm phương tiện thủy, bộ, Công đoàn Văn phòng Ban An toàn giao thông. Chi đoàn Thanh niên Sở GTVT với 26 đoàn viên.

#### **2. Tình hình quản lý và sử dụng biên chế công chức, biên chế sự nghiệp được UBND tỉnh giao năm 2019 tại Quyết định số 492/QĐ-UBND ngày 19/02/2019**

Thực hiện Quyết định số 492/QĐ-UBND ngày 19/02/2019 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc giao chỉ tiêu biên chế công chức, biên chế sự nghiệp; chỉ tiêu lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP năm 2019; Sở GTVT

được UBND tỉnh giao 58 biên chế công chức và 05 chỉ tiêu lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ (sau đây gọi tắt là Nghị định 68). Đối với 03 đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở, thực hiện tự chủ về tổ chức bộ máy từ khi được UBND tỉnh quyết định thành lập đến nay.

UBND tỉnh không giao số lượng người làm việc và chỉ tiêu lao động hợp đồng theo Nghị định 68 trong các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở năm 2019.

### 2.1 Biên chế hành chính

- Tổng số biên chế hành chính và chỉ tiêu lao động hợp đồng theo Nghị định 68 được UBND tỉnh giao là 63.

- Số hiện có tính đến thời điểm 31/10/2019: 58 biên chế (trong đó: 53 biên chế hành chính và 05 chỉ tiêu lao động hợp đồng).

Sở GTVT đã đăng ký nhu cầu tuyển dụng công chức năm 2019 là 05 vị trí việc làm để đảm bảo 58 biên chế hành chính theo phân bổ của UBND tỉnh.

- Số tinh giản biên chế năm 2019 đã thực hiện tính đến thời điểm 31/10/2019: không.

2.2 Số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập tổng cộng là 176 người, do từng đơn vị thực hiện. Trong đó:

- Trung tâm Đào tạo: 133 người;
- Trung tâm Đăng kiểm: 31 người;
- Ban Quản lý bảo trì đường bộ: 12 người.

### 2.3 Hợp đồng lao động

Tổng số hợp đồng lao động làm chuyên môn nghiệp vụ tại Sở là 01 người. Đối với hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn này, đang chờ thi tuyển công chức năm 2019 để đảm bảo thực hiện đúng theo quy định tại Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 02/02/2018 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc tăng cường quản lý công tác tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức.

2.4 Việc sử dụng biên chế sự nghiệp để làm công tác chuyên môn tại Sở: không có.

Tình hình quản lý sử dụng biên chế, thực hiện hợp đồng lao động năm 2019 tại Sở GTVT đảm bảo thực hiện đúng theo các quy định hiện hành về quản lý biên chế công chức và lao động hợp đồng. Biên chế công chức và chỉ tiêu lao động hợp đồng được phân bổ hợp lý, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của từng phòng thuộc Sở.

## **3. Công tác rà soát, sắp xếp kiện toàn tổ chức bộ máy cơ quan hành chính**

3.1 Thực hiện Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014 của Chính phủ Quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và Thông tư liên tịch số 42/TTLT-BGTVT-BNV ngày

14/8/2015 của Bộ Giao thông vận tải và Bộ Nội vụ hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức các cơ quan chuyên môn về giao thông vận tải thuộc UBND tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh; Sở GTVT xây dựng Đề án kiện toàn tổ chức bộ máy của Sở GTVT và đã được UBND tỉnh phê duyệt Đề án kiện toàn tổ chức bộ máy của Sở GTVT Bình Định tại Quyết định số 883/QĐ-UBND ngày 20/3/2018. Theo đó, tổ chức bộ máy của Sở gồm:

- Lãnh đạo Sở: Có Giám đốc và không quá 03 Phó Giám đốc.
- Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở gồm 05 phòng: Văn phòng, Thanh tra, phòng Kế hoạch-Tài chính, phòng Quản lý giao thông và phòng Quản lý vận tải.
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc gồm 03 đơn vị: Trung tâm Đào tạo, Trung tâm Đăng kiểm và Ban quản lý bảo trì đường bộ.

03 đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở hoạt động theo cơ chế tự bảo đảm toàn bộ kinh phí chi thường xuyên và chi đầu tư. Riêng 02 đơn vị: Trung tâm Đào tạo và Trung tâm Đăng kiểm đang thực hiện chuyển đổi thành công ty cổ phần theo lộ trình sẽ đi vào hoạt động từ 01/01/2020.

3.2 Thực hiện Quyết định số 2268/QĐ-UBND ngày 06/7/2018 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 10/NQ-CP ngày 03/02/2018 của Chính phủ và Kế hoạch số 26-KH/TU ngày 15/3/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; Sở GTVT xây dựng Đề án số 01/ĐA-SGTVT ngày 26/12/2018 về Sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế các phòng chuyên môn thuộc Sở.

Ngày 28/12/2018, UBND tỉnh ban hành Quyết định số 4839/QĐ-UBND về việc phê duyệt Đề án Sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế các phòng chuyên môn thuộc Sở GTVT.

- Cơ cấu tổ chức:
  - + Lãnh đạo Sở: Giám đốc và không quá 03 Phó Giám đốc
  - + Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ: thực hiện theo quy định tại Điều b Khoản 3 Điều 1 Quyết định số 883/QĐ-UBND ngày 20/3/2018 của UBND tỉnh về phê duyệt Đề án kiện toàn tổ chức bộ máy của Sở GTVT tỉnh Bình Định (tối đa không quá 05 phòng chuyên môn).
- Biên chế công chức và vị trí việc làm (không bao gồm biên chế viên chức trong đơn vị sự nghiệp):
  - + Biên chế công chức: 60 biên chế, được bố trí như sau:
  - + Vị trí Giám đốc Sở: 01 người;
  - + Vị trí Phó Giám đốc Sở: 03 người;
  - + Vị trí Trưởng phòng và tương đương thuộc Sở: 05 người;

+ Vị trí Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc Sở: 08 người;  
+ Vị trí chuyên môn nghiệp vụ: 43 người (chưa bao gồm số tinh giản biên chế giai đoạn 2019-2021);

- Lao động hợp đồng theo Nghị định 68: 05 người (cơ quan Văn phòng Sở: 03 người; Thanh tra Sở: 02 người).

- Thực hiện tinh giản biên chế: tiếp tục thực hiện tinh giản biên chế công chức để đảm bảo tinh giản 07 biên chế so với biên chế được giao năm 2015 (đạt tỷ lệ 11%), với lộ trình như sau:

+ Năm 2019: thực hiện tinh giản 02 biên chế;

+ Năm 2020: thực hiện tinh giản 01 biên chế;

+ Năm 2021: thực hiện tinh giản 01 biên chế.

3.3 Thực hiện Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22/6/2015 và Quyết định số 76/2017/QĐ-UBND ngày 18/12/2017 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy định về quy trình, trách nhiệm xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn tỉnh Bình Định; Sở GTVT đã tổ chức lấy ý kiến của các sở, ban, ngành trên địa bàn tỉnh đối với dự thảo Quyết định ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở GTVT tỉnh Bình Định.

Tổng hợp ý kiến tham gia của các sở, ban, ngành đối với dự thảo quyết định, tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở GTVT tỉnh Bình Định.

Ngày 20/3/2019 UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 13/2019/QĐ-UBND Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở GTVT tỉnh Bình Định.

3.4 Số lượng đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo chi thường xuyên và chi đầu tư là 03 đơn vị: Trung tâm Đào tạo, Trung tâm Đăng kiểm và Ban Quản lý bảo trì đường bộ.

Riêng đối với 02 đơn vị là: Trung tâm Đào tạo và Trung tâm Đăng kiểm đang thực hiện chuyển đổi thành công ty cổ phần theo đúng lộ trình kế hoạch của UBND tỉnh.

#### **4. Việc xây dựng Đề án vị trí việc làm**

- UBND tỉnh phê duyệt Đề án kiện toàn tổ chức bộ máy của Sở GTVT Bình Định theo Quyết định số 883/QĐ-UBND ngày 20/3/2018. Theo cơ cấu tổ chức bộ máy, Sở GTVT có 03 đơn vị sự nghiệp trực thuộc là: Trung tâm Đào tạo, Trung tâm Đăng kiểm và Ban Quản lý bảo trì đường bộ.

Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở hoạt động theo cơ chế tự bảo đảm toàn bộ kinh phí hoạt động và thực hiện chuyển thành công ty cổ phần sau khi được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt.

- Hai đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở: Trung tâm Đào tạo và Trung tâm Đăng kiểm đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt danh mục đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND tỉnh Bình Định chuyển thành công ty cổ phần giai đoạn 2018-2020 theo Công văn số 1129/TTg-ĐMDN ngày 31/8/2018. Hiện tại, Trung tâm Đào tạo và Trung tâm Đăng kiểm đang tiến hành triển khai chuyển đơn vị sự nghiệp công lập thành công ty cổ phần theo đúng lộ trình thực hiện Kế hoạch số 61/KH-UBND ngày 15/10/2018 của UBND tỉnh.

Do đó, việc xây dựng Đề án vị trí việc làm đối với Trung tâm Đào tạo và Trung tâm Đăng kiểm không triển khai thực hiện.

- Đối với Ban Quản lý bảo trì đường bộ, việc xây dựng Đề án vị trí việc làm thực hiện theo hướng dẫn tại Công văn số 1503/SNV-TCBC ngày 30/10/2019 của Sở Nội vụ về hoàn thiện khung danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm các đơn vị sự nghiệp công lập theo đúng lộ trình quy định.

#### **5. Kết quả thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP (tính đến 31/10/2019) theo kế hoạch đã được UBND tỉnh phê duyệt**

- Thực hiện Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14/4/2015 của Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP và Kế hoạch số 34/KH-UBND ngày 18/8/2015 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ; Sở GTVT xây dựng Đề án tinh giản biên chế đến năm 2021, trình UBND tỉnh phê duyệt. Ngày 29/8/2016, UBND tỉnh ban hành Quyết định số 3069/QĐ-UBND về việc phê duyệt Đề án tinh giản biên chế của Sở GTVT đến năm 2021 với những nội dung:

+ Chỉ tiêu biên chế công chức được giao năm 2015: 63 biên chế

+ Chỉ tiêu biên chế công chức thực hiện tinh giản đến năm 2021: 06 biên chế (tương ứng tỉ lệ giảm 10%).

+ Kế hoạch tinh giản: năm 2016 (-1); năm 2017 (-2); năm 2018 (-2) và năm 2019 (-1). Đối tượng tinh giản: nghỉ hưu đúng tuổi (-3); nghỉ hưu trước tuổi (-2) và thôi việc ngay (-1).

Kết quả thực hiện tinh giản biên chế thực tế kể từ năm 2015 đến thời điểm 31/10/2019 là 02 biên chế (ông Huỳnh Ngọc Hải – nghỉ hưu đúng tuổi; ông Trần Ngọc Báu – nghỉ hưu trước tuổi).

- Đồng thời thực hiện Quyết định số 2268/QĐ-UBND ngày 06/7/2018 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 10/NQ-CP ngày 03/02/2018 của Chính phủ và Kế hoạch số 26-KH/TU ngày 15/3/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ

máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; Sở GTVT xây dựng Đề án và UBND tỉnh phê duyệt Đề án sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế các phòng chuyên môn thuộc Sở GTVT theo Quyết định số 4839/QĐ-UBND ngày 28/12/2018.

Sở GTVT tiếp tục thực hiện tinh giản 04 biên chế công chức để đảm bảo tinh giản 07 biên chế so với biên chế được giao năm 2015 (đạt tỷ lệ 11%), với lộ trình:

- + Năm 2019: thực hiện tinh giản 02 biên chế;
- + Năm 2020: thực hiện tinh giản 01 biên chế;
- + Năm 2021: thực hiện tinh giản 01 biên chế.

Tính đến năm 2021, biên chế công chức được UBND tỉnh giao cho Sở GTVT là 56 biên chế.

Trên đây là Báo cáo việc thực hiện các quy định của pháp luật về tổ chức bộ máy; quản lý, sử dụng biên chế và thực hiện tinh giản biên chế năm 2019 tại Sở GTVT, đề nghị Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo Bộ Nội vụ theo quy định./.

***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở GTVT;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP Sở.

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Tự Công Hoàng**